

## 2020.1월부터 출산전후휴가 급여 등의 상한액 변경(인상)

2020년 1월부터 출산전후휴가 급여가 아래와 같이 변경됩니다.

### I. 출산전후휴가 급여 등의 상한액

1. 출산전후휴가기간 또는 유산·사산휴가기간 90일에 대한 통상임금에 상당하는 금액이 600만원을 초과하는 경우: 600만원(30일 기준 200만원)

→ 2019년 180만원에서 2020년 200만원으로 상향됨.

2. 출산전후휴가 급여 등의 지급기간이 90일 미만인 경우: 일수로 계산한 금액

3. 한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우의 출산전후휴가기간 120일에 대한 통상임금에 상당하는 금액이 800만원을 초과하는 경우: 800만원 (30일 기준 200만원)

4. 한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우의 출산전후휴가 급여 등의 지급기간이 120일 미만인 경우: 일수로 계산한 금액

### II. 출산휴가 급여 지급 기준

1. 출산휴가 90일 중 최초 60일은 유급이므로 사업주가 통상임금을 지급하여야 합니다. 나머지 30일에 대하여는 고용보험에서 급여를 지급합니다.

2. 다만, 우선 지원 대상 기업인 경우에는 90일 전체를 고용보험에서 지급합니다. 따라서, 고용보험에서 출산전후휴가급여가 지급된 경우, 그 범위 이내에서 사용자는 지급책임을 면하게 됩니다.

만약 근로자의 월 통상임금이 220만원일 경우 고용보험에서 200만원을 지급하였다면 사용자는 그 차액인 20만원을 지급하여야 합니다. (60일간)

3. 다태아의 경우에는 출산휴가기간 120일 중 75일이 유급임.

참고하시기 바랍니다.

감사합니다.

